

*Секція: Менеджмент и практики управління*

**Горбань Світлана Федорівна**

*к.т.н., доцент кафедри управління персоналом і економіки праці*

*Запорізький національний технічний університет*

*м. Запоріжжя, Україна*

**Назюта Надія Віталіївна**

*магістр з управління персоналом*

*Запорізького національного технічного університету*

*м. Запоріжжя, Україна*

## **ОРГАНІЗАЦІЯ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ ТОВ «БЕРДЯНСЬКІ КОВБАСИ»**

Ефективна діяльність кожного підприємства залежить від правильної організації праці. Підвищення організації праці є заходом, що сприяє поліпшенню результатів діяльності підприємства. Звідсіля постає питання удосконалення організації праці підприємства за для ефективного підвищення його діяльності.

Оскільки недостатня організація праці призводить до зниження результатів діяльності підприємства, то вона потребує неодмінного постійного контролю від керівництва. У сучасних умовах потреба удосконалення організації праці є актуальною проблемою кожного підприємства. Вона полягає в вивченні вітчизняного та зарубіжного досвіду, напрямків вдосконалення елементів організації праці, що дозволяє раціонально використовувати персонал, зменшити витрати на виробництво та підвищити його ефективність.

Удосконалення організації праці – це складний процес, оскільки кожне підприємство має свою специфіку функціонування, яку потрібно враховувати.

Об'єктом даного дослідження виступає ТОВ «Бердянські ковбаси» цех «експедиція». Бердянський м'ясокомбінат входить в групу «СМК». На даний час підприємство виробляє понад 30 тонн ковбасних виробів на добу.

Окрім виготовлення м'ясних і ковбасних виробів, ТОВ «Бердянські ковбаси» виробляє рибні консерви, здійснює обвалку худоби, а також займається переробкою жиру і кісток (за для отримання кісткового борошна і очищеного жиру).

Цех «експедиція» ТОВ «Бердянські ковбаси» – здійснює прийняття готової м'ясної продукції з виробничого цеху та з м'ясокомбінатів співробітників, обробку заказів та відвантаження товару у машини постачання продукції.

У цеху експедиції працюють 3 зміни, що забезпечує цілодобову непереривну працю підприємства. Численність персоналу цеху налічує 159 робітників (по 53 чоловіків на зміну).

Внаслідок аналізу організації праці на ТОВ «Бердянські ковбаси» цех «експедиція» було виявлено декілька проблем та запропоновано шляхи їх усунення.

Важливим принципом організації праці на ТОВ «Бердянські ковбаси» виступає створення безпечних умов на виробництві. Отже, потрібно розглянути основну задачу управління охороною праці за для покращення організації праці з забезпечення безпеки, зменшення нещасних випадків й травматизму на основі рішення задач по створенню сприятливих умов праці, медичних, профілактичних й санітарних послуг для працівників.

Потрібно приділити потрібну увагу соціально-психологічному клімату в колективі; впровадити профілактику захворювань серед працівників шляхом вакцинації робітників до виникнення епідемії грипу; створити системи контролю доступу на територію підприємства шляхом впровадження електронних пропусків.

Впровадження запропонованих методів дозволить максимально якісно використовувати персонал підприємства.

Запропонований комплекс дій має привести до соціального ефекту, що тягне за собою покращення дисципліни на робочому місці та підвищення рівня організації праці. Також повинна скоротитися захворюваність співробітників.

Іншим важливим елементом є підвищення соціально-психологічного клімату, що має призвести до підвищення корпоративного духу колективу, а отже й реалізації трудового потенціалу кожного працівника, а також колективу в цілому. Внаслідок сприятливого соціального клімату на підприємстві, нові співробітники повинні легко адаптуватися, що прискорить розкриття можливостей новачків.

В результаті дослідження було виявлено, що однією з проблем підприємства є в'ялий зв'язок зацікавленості працівників в результатах роботи підприємства.

Від ефективної мотивації працівників залежить виконання виробничих планів. За для досягнення цілей підприємства потрібно розробити систему мотивації працівників на індивідуальному рівні.

Аналізуючи систему праці на ТОВ «Бердянські ковбаси» цеху «експедиції» можна запропонувати такі методи мотиваційного механізму, як: впровадження прямої залежності оплати праці від результатів виконаної роботи. Доцільним буде створити фіксовану норму виконання праці для кожного виду робіт; створення нових видів заохочення в системі преміювання; впровадження оцінки персоналу за рейтингом на основі атестації працівників.

Особливу увагу потрібно приділити вивченню потреб персоналу шляхом впровадження анкетування. В анкетах мають бути надані питання які б змогли показати ставлення працівників до підприємства, робочого місця й колективу.

На ТОВ «Бердянські ковбаси» цех «експедиція» не здійснюється нормування праці. За для впровадження дієвої системи нормування праці потрібно провести спостереження за робочим часом та виробничими

процесами. Обов'язки розроблення і перегляд норм та нормативів праці покласти на помічника начальника цеху «експедиція» або прийняти на нову посаду нормувальника, який би підкорявся помічнику начальника цеху.

За для якісного використання робочого часу та усунення його втрат на основі здійснених спостережень пропонується впровадження системи стягнень та санкцій за порушення технології та організації виробничих процесів та трудової дисципліни на ТОВ «Бердянські ковбаси» цех «експедиція».

Аналіз виявив, що професійно-кваліфікаційна структура більшої частини працівників ТОВ «Бердянські ковбаси» цеху «експедиція» не відповідає займаним ними посадам. Особливо це стосується керуючих посад цеху. Отже, керівництво не володіє знаннями та навичками організації праці, що також призводить до зниження рівня ефективності діяльності підприємства.

Ознайомлення з прийомами й методами праці та освоєння їх на підприємствах доцільно здійснювати з використанням професійних шкіл, інструкторських бригад, передачі досвіду на робочому місці, конференцій, виставок, семінарів, систем підвищення кваліфікації на виробництві. Програми по підвищенню рівня організації праці будуть сприяти задоволенню робітників своїм місцем праці, зменшенню плинності кадрів та кількості прогулів, що в кінцевому результаті покращить якість продукції.

Удосконалення організації праці дозволить реалізувати більшу частину економічних цілей підприємства. Це безперервний процес який повинен постійно підлаштовуватися під організаційні процеси, зміни технологій виробництва та здобуття технологічного світу. Якою б сучасною технікою не було б оснащене підприємство, без правильно підібраної схеми організації праці, вона не дасть бажаного результату.

Отже, удосконалення організації праці потребує постійних наукових розробок та підтверджує високу ефективність використання наукових принципів організації праці працівників.